



KIPINÄ

EFM GROUP | HENKILÖSTÖLEHTI

1 | 2022



► Mistä kaikki alkoi?

SIVU 4

► FMS-tiimi: “Hyvällä yhteishengellä päästään pitkälle”

SIVU 8



SISÄLLYS

04 Kolmen konepajan kasvuhaluinen konserni

Kumpanit esittelyssä **07**

08 Tieto kulkee ja juttu lentää

“Ollaan sammoo taloo” **12**

16 Investoimalla tehokkaampaa tuotantoa

Johtoryhmän katsaus **17**

18 Keskeisiä (ja ei-niin-keskeisiä) tunnuslukuja

JOKA NUMEROSSA

- 03 Alkusanat
- 11 Q&A-nurkka
- 11 Somesta nostettua
- 19 Puuhaa perheen pienimmille



Ensimmäisen lehden ideointi lähti vauhdilla käyntiin!

Kipinä on syttynyt

Pitelet käsissäsi EFM Groupin Kipinä-henkilöstölehden ihka ensimmäistä numeroa.

Ajatus konsernin omasta henkilöstölehdessä sai alkunsa viime keväänä. Konsernin synnystä oli ehtinyt kulua jo joitakin kuukausia, ja kolmen tytäryhtiön yhteistä tekemistä ja keskinäistä viestintää haluttiin lähteä tietoisesti parantamaan.

Selvää oli, että pelkkä info-tv ei siihen riittä, joten uusia keinoja ja ideoita lähdettiin miettimään yhdessä viestintäkumppani Rookie Communicationsin kanssa.

Idea lehdestä, jossa kerrottaisiin konsernin kuulumisia, tutustuttaisiin tytäryhtiöihin ja niiden taustoihin sekä tuotaisiin konsernissa työskenteleviä tiimejä ja ihmisiä lähemmäksi toisiaan, sai nopeasti tulta alleen, ja työ sen eteen aloitettiin jo varhain keväällä 2022.

Samaan hengenvetoon ja samoista syistä EFM Group otti keväällä käyttöön myös uusia somekanavia, Facebookin, Instagramin ja LinkedInin. Konsernin arkea ja elämänmenoa voikin seurata myös niiden kautta.

Mutta palataan Kipinä-lehteen. Tämä lehti on tehty koko EFM Groupin henkilöstöä ajatellen. Lehden juttujen ja tarinoiden haluamme tarjoavan henkilöstölle paitsi tietoa ja ahaa-elämyksiä, myös lisäävän yhteenkuuluvuuden tunnetta. Siksi lehden keskiössä on nyt ja tulee jatkossakin olemaan konserniin kuuluvat ihmiset.

Tämä ajatusmaailma näkyy myös lehden nimessä: henkilöstöltä kysyttiin ideoita uuden lehden nimeksi, ja Kipinä oli yksi näistä ehdotuksista. Toivomme, että se sama innostuksen ja yhdessä tekemisen kipinä, joka meillä lehden tekijöillä on ollut, tarttuu myös Kipinän lukijoihin.

Juttuja Kipinästä löytyy laidasta laitaan: ensimmäisessä numerossa muun muassa

päiset sukeltamaan konsernin syntyhistoriaan, tutustut CNC-Machiningin FMS-tiimin meininkiin sekä tuotannosta vastaavien ajatusmaailmaan, sekä saat tietää tarkemmin tytäryhtiöiden uusista investoinneista. Lehdessä ei ole unohdettu myöskään perheen pienimpiä, sillä Kipinän loppupuolelta löytyy koko sivun kokoinen puuha- ja tehtävänurkkaus.

Henkilöstölehti on nyt osa EFM Groupin viestintää, ja seuraavaa keväällä ilmestyvää numeroa mietitään jo parhaillaan. Siksi kaipaamme myös sinun apuasi – kerro meille, mitä mieltä lehdestä olit, mistä jutuista pidit ja mitä voisimme kehittää paremmaksi. Palautetta ja kommentteja voit lähettää sähköpostitse viestinta@efmgroup.fi ■

Terveisin,
Kipinä-lehden toimituskunta

Toimitus

Kipinä -henkilöstölehden kustantaa EFM Group Oy. Julkaistu 16.9.2022.

Päätöimittäjä: Anni Lampinen. **Toimituskunta:** Eija Karppanen, Olli Rissanen, Juuso Herranen, Salla Seeslahti. **Tuotanto:** Rookie Communications Oy.

Ulkoasu: Plant & Planning Freesie Oy. **Kansikuvan kuvaaja:** Salla Seeslahti.

Paino: PunaMusta Oy.

Yhteystiedot: www.efmgroup.fi | viestinta@efmgroup.fi



KIPINÄ

Kolmen konepajan kasvuhaluinen konserni

CNC-Machining Oy, KKR Steel Oy ja Viimet Oy ovat vetäneet yhtä köyttä EFM Groupin nimen alla vuodesta 2021. Konserni tarjoaa kolmelle yhtiölle yhteiset, leveämmät hartiat ja tuo turvaa myös asiakkaille.

Teksti Anni Lampinen | Kuvat Salla Seeslahti

EFM GROUPIN johtoryhmä on kokoontumassa kuukausittaiseen kokoukseen. Tällä kertaa CNC-Machiningin toimitusjohtaja **Petri Holopainen** ja laatujohtaja **Juuso Herranen**, KKR Steelin toimitusjohtaja **Juha Riikonen** ja Viimetin toimitusjohtaja **Olli Rissanen** tapaavat toisensa Viimetillä.

Turhan jäykkää ei meno neljän miehen välillä ole – naurahdukset ja välitön kuulumisten vaihto alkaa heti heidän kohdatuaan.

Sitä sanotaan, että toimitusjohtajan homma on maailman yksinäisin työ. Nyt konsernin myötä johtoryhmään kuuluvat saavat aiempaan verrattuna eri tavalla tukea toisilta samassa asemassa olevilta. Kaikkea ei tarvitse pyöritellä mielessään yksin, kun voi kysyä muilta mielipidettä.

– Konsernin ansiosta ainakin itse koin saavani virkistävän jatkumon työuralle, kun pääsen tekemään töitä näin hyvien tyyppien kanssa. Johtoryhmän kokouspäivä on ehdottomasti parhaimpia päiviä kuukaudessa, Olli lisää.

Siitä konserniajatus sitten lähti

EFM Group Oy perustettiin kesäkuussa 2021 ja Group aloitti toimintansa syyskuun ensimmäisenä päivänä samana vuonna. Siitä lähtien kolme itäsuomalaista pitkän linjan metallialan yritystä – CNC-Machining Oy,

KKR Steel Oy ja Viimet Oy – ovat vetäneet yhtä köyttä. Mutta kuinka tähän päädyttiin, ja mistä konserni sai alkunsa?

Ajatus konsernista alkoi itää jo vuonna 2018, kun ulkopuolinen konsulttiyhtiö teki ostotarjouksen CNC-Machiningistä. Se käynnistä tapahtumaketjun, jonka myötä EFM Group näki vuosia myöhemmin päivänvalon.

Ostotarjous ei johtanut yrityksen myyntiin, mutta se sai CNC:n silloisen hallituksen pohtimaan, olisiko yritysten järkevää yhdistää voimansa.

– Siitä jalostui ajatus, että voisimme yhdistää KKR Steelin ja CNC:n toimintoja. Pohdimme, että yhdistyminen toisi turvaa ja jatkuvuutta molemmille yrityksille pitkällä aikajänteellä, Petri havainnollistaa.

Pian Viimet ja Olli Rissanen tulivat myös mukaan yhdistymiskuvioihin. Petri ja Olli ovat ystäviä ja tunteneet toisensa pitkän ajan takaa, ja sitten erään kerran yritysten yhdistäminen tuli heillä puheeksi.

– Viimetin kanssa oltiin muutenkin tehty jo yhteistyötä yritysten välillä, ja siksi tuntui luontevalta lähestyä Viimetin hallitusta Ollin kautta, Petri lisää.

Viimetin näkökulmasta yhdistyminen kahden muun konepajan kanssa kuulosti hyvältä yrityksen kasvun kannalta – esimerkiksi Viimetin tontin rajat alkoivat tulla vastaan, eikä yhtiöllä ollut yksinään resurssi- ja lähteä laajentamaan yritystoimintaa.

Konserni-ajatus tuntui luonnolliselta ratkaisulta tähän ongelmaan. Asiaa oltiin pohdittu Viimetin hallituksessa ja omistajastrategiassa, ja KKR ja CNC sattuivat siinä mielessä hyvään saumaan.

Kun yhden yrityksen sijasta takana onkin kolmen konepajan kimppa, on paitsi yri-

” Johtoryhmän kokouspäivä on ehdottomasti parhaimpia päiviä kuukaudessa.

Olli Rissanen

tyksen myös asiakkaiden tulevaisuus turvatumppaa.

– Kuulimme asiakkaiden puolelta huolta siitä, että kun heidän toimintansa kasvaa niin kuinka me pysymme siinä mukana. Siihen peilaten konserni on ollut Viimetille erittäin hyvä juttu, se luo luottamusta ja leveämpiä hartioita, Olli sanoo.

Leveämmät hartiat houkuttelivat myös KKR:ää ja CNC:tä. Yhtiöt olivat tehneet

” Kun takana onkin kolmen konepajan kimppa, on myös asiakkaiden tulevaisuus turvatumpaa.

jo vuosia tiivistä yhteistyötä, mikä juontui siitä, että CNC-Machining Oy perustettiin vuonna 2007 nimenomaan tukemaan KKR:n koneistuskapasiteettia. KKR:n omistajat, Riikosen neljä veljestä omistivat tuolloin 49 prosenttia CNC:stä, yhtiön yrittäjäksi hypännyt Petri ja hänen isänsä ja setänsä taas omistivat yhteensä 51 prosenttia.

Vaikka yhteistyötä on ollut alusta alkaen, niin siinä on ollut voimakkaasti kyse asiakas-toimittaja-suhteesta: yrityksiä on kehitetty erikseen ja yhteistyö on pyörinyt lähes yksinomaan tuotannon ympärillä.

– Konsernin myötä näitä rajoja haluttiin rikkoa ja jakaa voimavaroja toiminnan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen yli y-tunnus rajojen, Juha lisää.

Matkalla kohti konsernia

Kun siemen oli saatu itämään, oli aika aloittaa neuvottelut. Virallisesti ensimmäisen kerran yhteisen pöydän ääreen istuttiin tammikuussa 2020. Tuolloin mukana oli yrityksiä lisäksi nykyinen konsernin hallituksen puheenjohtaja **Jari Osmala**, joka toimi tuolloin Viimetin hallituksen puheenjohtajana.

Perusteellista selvitystyötä yhdistymisen taustalla tehtiin noin vuoden verran. Sinä aikana pohdittiin puolin ja toisin, mitä voimien yhdistämisellä halutaan saavuttaa, millaisia tavoitteita ja kasvusuunnitelmia yrityksillä on ja mikä olisi järkevin tapa lähteä yhdessä niitä kohti.

Myös asiakkailta kysyttiin jo hyvin varhaisessa vaiheessa, miltä ajatus kolmen konepajan muodostamasta konsernista kuulostaa.

– Oli tärkeää kysyä myös asiakkaiden mielipidettä, hehän kuitenkin meidän jokaisen palkkamme maksavat. Siksi oli hienoa kuulla, että asiakkaamme näkivät sen todella positiivisena asiana, Juha kertoo.

Hyvässä hengessä sujuneet keskustelut kulminoituvat lopulta kaupakirjojen kirjoittamiseen ja konsernin perustamiseen vuonna 2021. Silloin otettiin käyttöön konsernin nimi EFM Group. ■

Johtoryhmän takana

Juha Riikonen, 64 vuotta



” KKR Steel on itse asiassa ainut työnantaja elämässäni, ja toimitusjohtajana olen ollut vuodesta 1981 asti. Isäni ja setäni olivat maansiirtoyrittäjiä, äitini leipomoalan yrittäjä ja olen kasvanut yrittäjähenkisessä ympäristössä. Valmistuin vuonna 1982 konstruktio tekniikan insinööriksi, ja vuonna 2004 diplomi-insinööriksi.

Asun Joensuussa yhdessä avovaimoni kanssa. Matkailu on sydäntäni lähellä, ja olen käynyt muun muassa Australiassa, Pekingissä, New Yorkissa ja Torontossa. Asuntoautolla tulee myös ajeltua, sen kanssa olen käynyt Saksassakin. Harrastan myös golfia, laskettelua sekä hiihtämistä.

Ole rehellinen. Sillä pääsee pitkälle.

Petri Holopainen, 35 vuotta



” Olen ollut liperiläinen koko ikäni ja lähtöisin Ylämyllyltä. Koulutukseltani olen työvälinevalmistaja, ja aikaisemmin olin Abloylla töissä työkalukoneistajana. Vuonna 2007 olin pari-kymppisenä mukana perustamassa CNC-Machiningia. Olen yrittäjäperheen kasvatti, joten yrittäjyys on tullut jo ihan verenperintönä.

Perheeseeni kuuluu vaimo ja kaksi lasta ja asumme Liperissä Härkinvaaralla. Harrastuksia minulla on paljon: talvet ajelen moottorikelkalla, lumilautailen ja käyn kuntosalilla, keväällä ja kesällä taas vetouistelen, ja keväisin eritoten merilohen uistelu vie paljon aikaa. Lisäksi käyn maastopyöräilemässä ja syksyisin metsällä.

Elä hetkessä, sillä elämä on tässä ja nyt.

Olli Rissanen, 41 vuotta



” Olen alunperin kotoisin Vuolijoenelta, ja päätyneet aikoihin Kuopion kautta Joensuuhun. Viimeiset kymmenen vuotta ovat vierähtäneet Viimetillä, kun elokuussa 2012 ostimme Viimetin osakekannan yhdessä Ari Niskasen kanssa. Valmistuin Savoniasta 2005 koneinsinööriksi.

Asumme Liperin Ylämyllyllä yhdessä vaimoni ja kolmen pojan kanssa. Vietämme paljon aikaa yhdessä perheenä, ja vapaa-aikani kuluu omilla sekä lasten harrastuksissa. Mökkeilemme paljon, ja tänä kesänä jatkoimme nuorimman poikani kanssa edellisenä kesänä aloitettua vetouisteluharrastusta. Olen myös harrastanut vuosia kuntosalia ja metsästystä.

Elämässä pitää olla päämääriä. Takapakkia kun tulee, niin ei kun ylös ja uudelleen.

Juuso Herranen, 37 vuotta



” Alunperin olen kotoisin Kotkasta, ja Joensuuhun muutin vuonna 2008. Vuodesta 2013 lähtien olen ollut töissä CNC-Machiningilla. Vuonna 2011 valmistuin koneinsinööriksi ja vuonna 2015 valmistustekniikan diplomi-insinööriksi. CNC:lle tulin päivätöihin projekti-insinööriksi, ja vuonna 2016 toimenkuva muuttui laatu- ja kehityspäälliköksi, ja 2022 CNC:n ja konsernin laatujohtajaksi.

Asumme perheeni kanssa Karhunmäessä. Perheeseeni kuuluu vaimo ja kolme lasta, joista nuorin syntyi viime kesänä, sekä kolme koiraa. Vapaa-ajalla rentoudun tietokoneiden parissa. Tuorein harrastukseni on metsästys, ja tarkoituksena olisi kouluttaa yksi perheen koirista metsästyskäyttöön. Satunnaisesti käyn myös kalassa ja moottoripyöräilen.

Mikään muu ei ole pysyvää kuin muutos.



Johtoryhmän (vas. Olli, Petri, Juuso ja Juha) henkilökemiat ovat kohdallaan ja se merkitsee paljon sujuvan yhteistyön kannalta.

Kehittämistä toisiltaan oppia ottaen

Aluksi EFM Group -konsernin mukaantulo ei näkynyt juurikaan kolmen konepajan arjessa. Jokainen tytäryhtiö toimii edelleen omalla y-tunnuksellaan, ja koska yritykset olivat tehneet yhteistyötä muutenkin keskenään, ei varsinaiseen päivätyöhön tullut isoja muutoksia.

Järjestelmällinen hallitustyö kuitenkin aloitettiin välittömästi konsernin synnyttä, **Juuso Herranen** kiittelee.

– Sitä ei ollut aikaisemmin, ja sen tyyppisen työskentelymallin juurruttaminen heti alkuun oli hieno juttu. Hyvin jäsenneily hallitustyö kuitenkin heijastuu tehdastyöskentelyyn saakka, hän lisää.

EFM Group tähtää kuitenkin konsernina kasvuun, ja tämä tuo mukanaan myös muutosten tuulia. Juuso korostaa, että missään vaiheessa muutoksia ei ole tarkoitus tehdä ”kaikki-mulle-heti-nyt”-periaatteella. Muutoksia ja kehittämistä kyllä tehdään, mutta harkitusti.

Jo olemassa olevaa hyvää ei hävitetä, vaan sitä jalostetaan – tytäryhtiöissä jo olemassa olevia hyviä työtapoja ja käytänteitä on tarkoitus ottaa käyttöön myös muualla konsernin sisällä.

Konsernia myös kehitetään tytäryhtiöiden omien ominaispiirteiden mukaisesti. Yksinkertaistettuna tämä tarkoittaa sitä, että kaikkien ei tarvitse olla hyvä kaikessa.

– Esimerkiksi me Viimetiellä keskittimme sorvauksen kokonaan CNC:lle, koska heidän olemassa olevalla laitekannallaan homma hoi-tuu paremmin ja tehokkaammin. Näin vähennetään myös päällekkäisiä investointeja, **Olli Rissanen** selventää.

– Jokainen saa nyt keskittyä siihen, missä on hyvä, ja kehittää sitä edelleen. Silloin koko konserni kehittyy ja kasvaa, Juuso lisää.

Työntekijöidenkään kannalta konserniin siirtymisestä ei haluttu tehdä liian isoa mullistusta. Eri yritysten toimintakulttuurien yhdistäminen on haaste, joka johtoryhmässäkään täytyy tiedostaa.

Ytimenä on, että EFM Group nähtäisiin haluttuna kumppanina sekä työnantajana. Siksi nyt on tärkeä luoda myös konsernin omaa brändiä, tunnettuutta ja työnantajamielikuvaa.

– Haluamme panostaa eritoten henkilöstön kehittämiseen ja hyvinvointiin. Esimerkiksi

laaja työterveyshuolto sekä vapaa-ajan vakuutus ovat sellaisia asioita, jotka konserni on mahdollistanut henkilöstöllemme, **Petri Holopainen** huomauttaa.

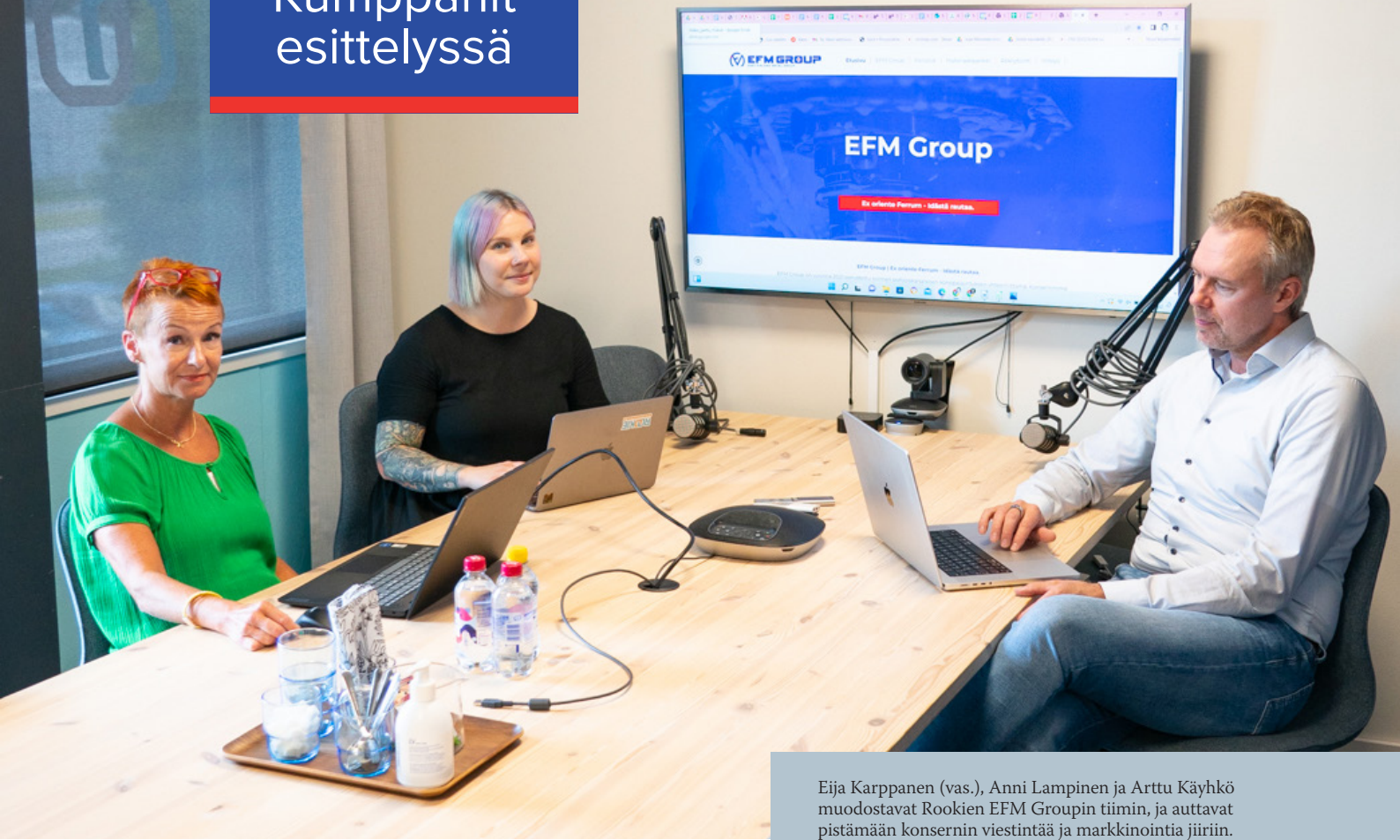
Soudetaan samaan tahtiin

Heti ensitapaamiselta johtoryhmään kuului välillä on ollut itsestään selvää, että tällä porukalla natsaa hyvin yhteen. Henkilökemiat ovat kohdallaan, ja se merkitsee paljon sujuvan yhteistyön kannalta.

Kommunikointi ja yhdessä oleminen on alusta asti ollut helppoa. Ei ole sellaista väkisin tekemistä, vaan yritysten asioita hoidetaan hyvässä yhteishengessä, Olli huomauttaa.

Samaa mieltä on myös **Juha Riikonen** – hänestä konsernin johtoryhmä on kokonaisuutena sellainen porukka, jolla on jalat maassa ja jotka voivat luottaa toisiinsa.

– Meidän täytyy suota samaan tahtiin, jotta päästään eteenpäin siihen suuntaan, minne halutaan, hän toteaa. ■



Eija Karppanen (vas.), Anni Lampinen ja Arttu Käyhkö muodostavat Rookien EFM Groupin tiimin, ja auttavat pistämään konsernin viestintää ja markkinointia jiriin.

Rookielta apua konsernin viestintään ja markkinointiin

Teksti Anni Lampinen | Kuva Matti Koukkari

STRATEGINEN markkinointitoimisto Rookie Communications Oy on ollut alusta asti mukana EFM Groupin matkassa. Jo konsernin ensiaskeleiden aikaan oli selvää, että ymmärrystä suunnitelmallisen ja strategisen viestinnän sekä markkinoinnin tekemiseen tullaan tarvitsemaan. Sitä varten haluttiin löytää luotettava kumppani avuksi.

Konsernin etsiessä viestintä- ja markkinointikumppania Rookie erottui joukosta edukseen – toimiston referenssit olivat vaikuttavia ja aito kiinnostus asiakkaaseen välittyi heti ensi tapaamisella.

Vuosien 2021 ja 2022 aikana Rookie onkin ollut monessa mukana. Markkinointitoimisto on ollut mukana muun muassa

suunnittelemassa ja toteuttamassa EFM Groupin uusia verkkosivuja, visuaalista ilmettä ja logoa.

Rookie on auttanut myös konsernin sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä. Rookie on esimerkiksi kouluttanut konsernin johdoporrasta sisäisessä viestinnässä sekä auttaa konsernin somekanavien sisällöntuotannossa ja niiden aktiivisessa ylläpidossa.

– EFM Group on meille ihanteellinen asiakas. Konsernissa on paloa kehittää omaa viestintää ja markkinointia, ja intoa riittää myös uusien ideoiden kokeilemiseen, toteaa Rookie Communicationsin toimitusjohtaja **Arttu Käyhkö**.

Rookiella on myös näppinsä pelissä Kipinä -henkilöstölehden teossa. Rookien

ammattilaiset vastaavat henkilöstölehden juttujen teosta, lehden kuvittamisesta sekä sen ulkoasun suunnittelusta.

– Projektin tekeminen on ollut antoisaa ja mielenkiintoista, kiitokset loistavasti sujuneesta yhteistyöstä koko EFM Groupin porukalle, kiittelee sisältösuunnittelija ja Kipinä-lehden päätoimittaja **Anni Lampinen**.

Myös Arttu kuvailee yhteistyötä EFM Groupin kanssa erittäin toimivaksi, ja molemmilta osapuolilta löytyy luottamus toisiinsa.

– Mitään pikavoittoja ei tässä haeta, vaan pitkän linjan yhteistyökumppanuutta, Arttu lisää. ■

Mazak

Tieto kulkee ja juttu lentää

FMS-tiimin jokaisella työntekijällä on merkitystä, että työt sujuvat. Yhteishenki on hitsannut porukan yhteen niin tiiviisti, että yhdessä viihdytään vapaallakin.

Teksti Anni Lampinen Kuvat Salla Seeslahti





FMS-tiimistä ei yhteishenkeä ja hurttia huumoria puutu. Alarivissä vasemmalta Anssi Myllyniemi ja Arttu Toivanen, ylärivissä vasemmalta Juha Laukkanen, Aro Kuivalainen, Juho Reinikainen, Panu Kinnunen, Jarno Ignatius ja Aake Heiskanen. Kuvasta puuttuu Janne Aspelund.

CNC-MACHININGIN tiloissa kuuluvat paitsi työkoneiden jylinä myös rento puheensorina, kun FMS eli Flexible Manufacturing System -tiimillä on edessään vuoronvaihto: kuudelta aloittanut aamuvuoro lopettelee iltapäiväkahdelta päivän aherrustaan, ja läpsystä toimeen tarttuva iltavuoro valmistautuu tekemään töitä puolille öin.

Juttua vuoronvaihdossa kokoontuvalla miesporukalla riittää, ja leikkimielistä sanailua heitellään ilmoille. FMS-tiimin esimies **Arttu Toivanen** saa siitä myös osansa, mutta sen verran tutusta porukasta on kyse, että hän ottaa huulenheiton huumorilla.

– Meidän tiimiä yhdistää huono huumorintaju, ilman sitä ei pärjätä, Arttu naurahtaa.

Tarkkuutta vaativaa työtä

Toivanen luotsaa CNC:llä kahdeksan työmiehen tiimiä, joka vastaa erilaisten

jyrsittävien teräskappaleiden valmistuksesta. Työssään he käyttävät FMS -valmistusjärjestelmää, joka koostuu automaattisen varaston ympärille sijoitetuista CNC-ohjatuista työostokeskuksista.

Työstokeskukset yhdistettynä automaatioon sekä osaaviin tekijöihin mahdollistaa tehokkaan ja monipuolisen koneistustuotannon, jolla kyetään vastaamaan myös hyvinkin kiireellisiin tuotannon tarpeisiin. Tällä hetkellä FMS-järjestelmässä valmistuukin jopa yli 40 koneistusnimikettä yhtä aikaa.

Suurin osa tiimin käsien kautta kulkevista teräskappaleista jatkaa matkaansa edelleen koneteollisuuden piiriin.

– Meiltä valmistuu esimerkiksi metsäkoneiden ja sähkömoottorien osia, sekä lukuisia muita kappaleita teollisuuden tarpeisiin, Arttu Toivanen selventää.

Automaatio on tiiviisti mukana tiimin työskentelyssä, mutta ilman ihmistä eivät koneet kuitenkaan pärjää. Ammattitaitoa kone ei nimittäin pysty ylittämään.

– Ihmistä tarvitaan tekemään oikeita päätöksiä sekä pitämään huolta automaation tarpeista tehokkaan tuotannon ylläpitämiseksi. Automaatio ei kuitenkaan poista virheiden mahdollisuutta ja takaa täydellistä onnistumista. Ihmisen tekemä virhe esimerkiksi koneistettavaa kappaletta asettaessa johtaa yleensä suoraan epäonnistumiseen koneistuspiirteiden tullessa väärään kohtaan, ja pahimmillaan aiheuttaa vakavan laiterikon.

– Tältä osin automaatio on julma. Se ei anna ihmisten tekemiä virheitä anteeksi, toimiessaan aina entuudestaan määrättyllä tavalla ja samaa kaavaa noudattaen, Arttu huomauttaa.

FMS-tiimin työ vaatii tarkkuutta – sadasosamillinkin heitto koneistuskappaleessa voi tarkoittaa sitä, että valmistettu teräskappale on käyttökelvoton. Tästä syystä valmistettavien kappaleiden oikein asettaminen ja mittaminen on äärimmäisen tärkeää, lisää puheeseen koneistaja **Juha Laukkanen**.

Tiivis ryhmähenki apuna

Arttu Toivasesta FMS-tiimissä on meno kohdallaan: porukka on ryhmäytynyt ja pelaa hyvin yhteen.

Juha Laukkasesta taas hyvin hoidetun työnjohdon ansiosta tiimityö sujuu niin hyvin.

– Arttu tekee paljon hyvää työtä koko tiimin eteen ja pitää meidät kartalla, missä milloinkin mennään. Silloin kenenkään ei tarvitse säveltää omiaan, ja se on meille kaikille helpompaa.

Viestintä tiimin sisällä onkin kaiken a ja o, ja tässä Artun rooli esimiehenä korostuu. Hänen tehtävänsä on varmistaa, että jokainen vuoroon tuleva työntekijä tietää työpisteestä riippumatta, mitä ollaan valmistamassa ja mitä kappaleita miltäkin työpisteeltä pitää saada tuotantoon sekä toimitettavaksi asiakkaalle.

– Tiedon täytyy kulkea myös tiimiläisten välillä. Meidän tiimissä kysytään apua ja jaetaan neuvoja ja tietoa, sillä yksikään työhön liittyvä asia ei saa olla pelkästään yhden ihmisen takana.

Vaikka töitä tehdään tiiviinä tiiminä, työntekijöillä on myös vastuuta omasta työstään – tiimi on nimittäin yhtä heikko kuin sen heikoin lenkki. Hyvässä tiimissä jokainen ymmärtää oman työn merkityksen koko työporukan kannalta:

– Yhteenkuuluvuuden tunne auttaa varmasti siinä, että kukaan ei kehtaa jättää hommia puolitiehen ja työkaveria pulaan, Juha aprikoi.



Flexible Manufacturing System -tiimi tekee pitkälti töitä automaation kanssa. Kone tarvitsee kuitenkin myös osaavaa käyttäjää, kuten kuvan Aro Kuivalaista ja Arttu Toivasta.

Yhdessä myös vapaa-ajalla

Vaikka FMS-tiimi tekee työtä eri vuoroissa, ovat kaikki tiimiläiset toisilleen tuttuja. Miehet tapaavat säännöllisesti vuorovaihdossa sekä joka keskiviikko viikkopalaverissa.

Juha Laukkasen mukaan monen tiimiläisen kanssa työkaveruus on syventynyt ystävyudeksi, ja aikaa vietetään yhdessä myös vapaa-ajalla. Hänestä tämä johtuu osaltaan siitä, että tiimiläiset ovat keskenään suurin piirtein samanikäisiä ja elävät samanlaista elämäntapaa.

– Keski-ikäemme taitaa olla siinä

kolmenkymppin kieppeillä, ja monilla meistä on perhe ja pieniä lapsia. Lisäksi meillä on yllättävän paljon samoja mielenkiinnonkohteita ja harrastuksia. Kahvi- ja ruokatuunneilla ei hiljaisia hetkiä juuri ole, jutunjuurta löytyy aina, Juha toteaa.

Ystävyys-suhteiden syntyminen ei ole itsestäänselvyys. Juhallakin on omaa kokemusta työpaikoista, joissa ryhmähenkeä ei ole nimeksikään.

– Meillä CNC:llä on kasassa hyvä porukka. Kyllähän se heijastuu töihinkin myönteisesti, kun on ympärillä sellaisia ihmisiä, joiden kanssa viihtyy niin töissä kuin myös työn ulkopuolella. ■

Arttu Toivanen luotsaa kahdeksan hengen FMS-tiimiä ja tietää, että hyvällä yhteishengellä päästään pitkälle.





Q&A- nurkka

Onko sinulla EFM Groupia koskeva kysymys, johon kaipaavat vastausta? Lähetä kysymyksesi Kipinä -henkilöstölehden Q&A-nurkkaan – vastaamme kysymyksiisi tulevissa henkilöstölehdissä!

Kysymykset voit lähettää konsernin viestinnän sähköpostiin viestinta@efmgroup.fi tai skannaamalla oheisen QR-koodin.



Järjestetäänkö EFM Groupin sisällä vierailuja henkilöstölle eri tytäryhtiöihin?

Vastaus: Järjestetään. Osa henkilöstöstä on jo käynyt vierailulla muissa yhtiöissä, osa odottaa vielä vuoroaan. Vierailuista voi kysyä tarkemmin omalta lähiesihenkilöltään.

Keitä EFM Groupin johtoryhmään kuuluu?

Vastaus: Vastauksen voit lukea sivulta 6.

Millä tavalla tytäryhtiön, esimerkiksi KKR Steelin, toiminta on erilaista nyt osana EFM Groupia kuin ennen?

Vastaus: Konsernin myötä tytäryhtiöiden jokapäiväinen toiminta ei pitkältikään ole muuttunut. Töitä tehdään ja tuotanto pyörii yhtiöissä samalla lailla kuin aikaisemminkin. Merkittävimmin muutos näkyy johtamisessa ja brändäyksessä, jotka tulevat yhtenäistymään konsernin myötä. Ajan saatossa myös tytäryhtiöiden toimintatapoja yhtenäistetään, mutta tätä

työtä tehdään kaikessa rauhassa ilman turhaa kiirettä.

Miksi EFM Groupin sisällä on eri käytäntöjä henkilöstöeduisissa?

Vastaus: Kaikkia tytäryhtiöissä olevia toimintamalleja ei olla vielä ehditty yhtenäistää. Tarkoitus kuitenkin on, että aikanaan jokaisella konsernin työntekijällä on samat pelisäännöt ja henkilöstöedut käytössään. Kuitenkin jo tässä vaiheessa jokaisella konsernissa työskentelevällä on käytössään samat laajat työterveyshuolto- ja vapaa-ajan vakuutus.

Onko EFM Groupissa tarkoitus toteuttaa sisäistä työkiertoa, ja jos on, niin miten?

Vastaus: Konsernin henkilöstö on toivonut mahdollisuutta sisäiseen työkiertoon, ja se aiotaan aikanaan myös toteuttaa. Kunhan pohjatyö on tehty, työkierron toimintamallia lähdetään rakentamaan yhdessä henkilöstön kanssa.

Onko lehteen tarkoitus haastatella pitkän uran tytäryhtiöissä tehneitä, eli ns. "legendoja"?

Vastaus: Kiitos loistavasta ideasta, totta kai! Otetaan vinkistä vaari ja katsotaan, että seuraavasta lehdestä löytyy jostakusta EFM Groupin legendasta tehty haastattelu.

Somesta poimittua



Viimein pitkäjyrskin-koneen modernisointi valmistui alkukesästä, ja päivitettyä konetta otettiin heti innolla käyttöön!



Elokuun ensimmäisellä viikolla moni groupilainen sai vielä lomailua ja nauttia kuvankuinaista, valoista kesäilloista.



Porukassa osataan ottaa myös liikunnan ilosta kaikki irti. Kesäkuussa Kontionpölluilla järjestettyyn Jaama MTB:hen ottivat osaa Juuso Herranen, Marko Sallinen, Annika Myyry sekä Aleksandr Kirjavainen (ei kuvassa).

Klikkaa
someen



EFM Group



@exorienteferrum



EFM Group

“Ollaan sammoo talloo”

Metalliala muuttuu, ja se tuo myös tuotannosta vastaavien työhön uusia tuulia. EFM Groupin tuotantopäälliköt ja -johtaja toimivatkin tärkeänä linkkinä johtoportaan ja tehtaassa työskentelevien välillä.

Teksti Anni Lampinen | Kuvat Salla Seeslahti





EFM Groupin tuotannosta vastaa kolme kovaa kaveria – Ari Niskanen (vas.), Teemu Kuiri ja Aki Karhu tietävät, missä konsernin tuotannossa mennään.

TYÖTÄ ja vastuuta on paljon, vaikka jostakusta se saattaa vaikuttaa siltä, että täällähän tuo vain palloilee, virnistää CNC-Machining Oy:n tuotantopäällikkö **Aki Karhu**, kun häneltä kysyy mitä tuotantopäällikön tehtäviin kuuluu.

Tuotantopäälliköt ja -johtaja ovat EFM Groupin tytäryhtiöiden tehtaissa kaikille tuttuja. KKR Steel Oy:n tuotantojohtaja **Teemu Kuiri**, Viimet Oy:n tuotantopäällikkö **Ari Niskanen** ja Aki Karhu ovat kova kolmikko, jotka vastaavat kunkin tehtaan tuotannon sujuvuudesta.

Lyhyesti sanottuna kolmikon vastuulla on pitää huolta, että tehdas pyörii ja asiakkaiden tarpeisiin pystytään vastaamaan sovittujen tuotantoaikojen puitteissa. Lisäksi tehtäviin kuuluu muun muassa esimiestyötä, yhteydenpitoa asiakkaisiin sekä tilauksien seuranta, Teemu taustoittaa.

– Lisäksi haistamme tuotantoennusteita ja kartoitamme, onko tarvetta esimerkiksi miettiä lisäresursseja tuotantoon, jotta tilaukset hoituisivat mutkattomasti, hän lisää.

Miehet toimivat myös linkkinä konsernin muun johtoportaan ja tehtaassa työskentelevien välillä. Heidän erityisesti on oltava täysin kartalla, mitä tuotannossa käytännössä tapahtuu. Vaikka kyse on

“ EFM Group tähtää kasvuun, ja se tuo tuotantoon ja tuotannosta vastaavien työhön uusia tuulia.

pitkälti toimistotyöstä, kukin miehistä käy tehtaassaan päivittäin.

– Ei pelkästään tietokoneelta katsota missä mennään, vaan kyllä se tehdään live on nähtävä ihan joka päivä, Ari kertoo.

Synergiasta hyötyjä

EFM Groupin perustamisen jälkeen kolmen konepajan sisäinen kanssakäyminen on lisääntynyt huomattavasti. Yhtiöiden välinen synergia on kolmikon mielestä

konsernin suurin valtti toimivan tuotannon kannalta.

– Ollaan niin sanotusti nyt “sammoo talloo”. Groupin myötä Viimetille ostetaan esimerkiksi KKR:ltä leikettä ja CNC:ltä sorvin osia sisäisinä ostoina. Siinä yksi helpottava tekijä on se, että joustavuus poikkeavissa toimituksissa on helpompi hoitaa ”oman talon sisällä” kuin Groupin ulkopuolelta hankittaessa, Ari Niskanen selventää.

Tuotantopäälliköiden kolmikko tapaa säännöllisesti kerran viikkoon yhteisessä palaverissa ja käy läpi tuotantojen tilannetta. Olennaista on, että jokaiselle on selvää, miten muissa yhtiöissä menee. Lisäksi yhteiset palaverit ovat hyvä keino päästä yhdessä pohtimaan ratkaisuja eteen tulleisiin ongelmiin.

– Ongelmat kuitenkin ovat pitkälti samoja, joten parempi niitä on porukalla miettiä. Helpottaa, kun on vertaistukea tarjolla, Teemu Kuiri toteaa.

Kun viisaat päät lyödään yhteen, päästään myös ottamaan oppia toisten oivalluksista – jos jossain on keksitty keino tehdä asioita paremmin, miksei sitä hyödynnettäisi myös muissa yhtiöissä?

– Esimerkiksi KKR:llä oli keksitty hyvä esitystapa siihen, miten henkilöstölle kuvataan missä tuotannossa mennään. Samaa

Modernin konepajakonsernin on otettava digitalisaatiosta ja automaatiikasta kaikki irti.

tapaa voidaan soveltaa myös muissakin konsernin tehtaissa, Ari lisää.

Toimivaa tuotantoa ei ole ilman hyviä tekijöitä. Konserni luo isommat hartiat myös tuotannossa työskentelevien näkökulmasta – jos yhdessä yhtiössä syystä tai toisesta on hiljaisempi aika tiedossa, sisäisten siirtojen avulla tekijöitä voidaan työllistää konsernin muihin tytäryhtiöihin.

– Missään nimessä ei hyviä tekijöitä kannata päästää menemään, heitä kuitenkin alalla tarvitaan, Aki kiteyttää.

Muuttuva metalliala

EFM Group tähtää kasvuun, ja se tuo tuotantoon ja tuotannosta vastaavien

työhön uusia tuulia. Perustekeminen on kuitenkin konsernin myötä pysynyt suhteellisen samana, kehittävää otetta siltikään unohtamatta.

– Kehittämistä tehdään sopivaan tahtiin, ja jo olemassa olevaa hyvää on lähdetty kaikessa rauhassa levittämään eteenpäin, Aki Karhu sanoo.

Kolmikosta on selvää, että koko metalliala on muutoksen edessä. Automaatio on tässä asiassa päivän sana. Mielikuva perinteisestä nyrkkipajasta alkaa olla mennyttä aikaa, ja modernin konepajakonsernin on otettava digitalisaatiosta ja automaatiikasta kaikki irti.

Vielä kun uusi sukupolvi saataisiin innostumaan hakeutumaan alalle, Aki miettii.

– Siinä on yrityksilläkin profiloitumisen paikka, että metalliala nähdään kiinnostavana. Nykypäivän tehtaissa työturvallisuus on kohdallaan ja niin sanottua high tech -työtäkin on tarjolla koneiden ja työtapojen kehittyessä.

Osaaville tekijöille on kova tarve paitsi EFM Groupilla myös koko metallialalla. Uusia työntekijöitä rekrytoidaankin konserniin jatkuvasti.

– Töitä meillä kyllä riittää mitä tehdä. Esimerkiksi tilauskantaa katsomalla meillä KKR:lläkin riittää töitä pitkälle ensi vuoteen, Teemu paljastaa. ■

Kerran viikossa Ari, Teemu ja Aki tapaavat toisensa yhteisessä palaverissa, käyden läpi tuotantojen tilanteen ja vaihtaen ajatuksia keskenään.



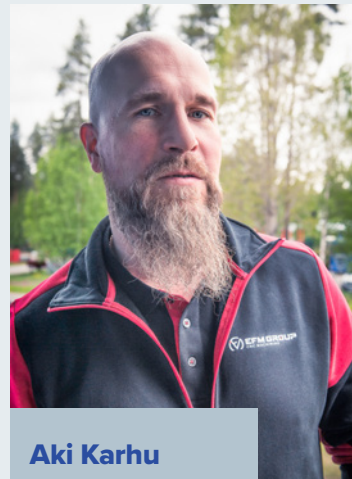


Ari Niskanen

- Viimet Oy:n tuotantopäällikkö
- Valmistui 2005 kone- ja automaationsinööriksi
- Aloittanut vuonna 2012 Viimelle ja oli myös yhtiön toinen omistaja, konsernin myötä jatko nykyisessä tehtävässään
- Vastaa Viimetin tuotannosta sekä työnjohdosta ja osittain henkilöstöhallinnosta
- Vapaa-aika kuluu omien ja lasten urheiluharrastusten parissa

Teemu Kuiru

- KKR Steel Oy:n tuotantojohtaja
- Valmistunut koneinsinööriksi vuonna 2005
- Tullut KKR:lle vuonna 2006 tuotantosuunnittelijaksi, tuotantojohtajaksi siirtyi vuonna 2010
- Vastaa KKR:n tuotannosta ja myös raaka-aineostoista
- Vapaa-ajallaan viihtyy mieluiten kesämökillä ja kalastamassa



Aki Karhu

- CNC-Machining Oy:n tuotantopäällikkö
- Alunperin ammatiltaan koneistaja, täydentänyt osaamistaan AMK-insinöörin tutkinnolla
- Tuotantopäällikön tittelillä työskennellyt viimeiset 8 vuotta, CNC:n leipiin siirtyi vuonna 2019
- Vastaa CNC:n tuotannon toiminnasta ja osittain myös henkilöstöasioista ja hr-yhteistyöstä
- Viettää vapaa-aikaansa liikunnan, rock 'n' rollin ja kesämökkeilyn merkeissä

Lyhyesti

Koneistajaksi.fi -projekti tuulettaa käsityksiä metallialasta

EFM Group on mukana yhtenä kumppanirytyksenä Koneistajaksi.fi -mediaprojektissa.

Koneistajaksi.fi -projektin tarkoituksena on taklata alan työvoimapulaa kasvattamalla konepajateollisuuden tunnettua, innostamalla uusia tekijöitä lähtemään alalle ja tuulettamalla vanhentuneita käsityksiä metallialasta.

Projektilla halutaan tavoittaa erityisesti nuoret ja luoda heille positiivista mielikuvaa koneistustalan töistä. Projektissa tuotetaan kumppanuusyrityksien avulla muun muassa videoita ja muuta materiaalia,

joilla tuodaan esiin nykyaikaista metalliteollisuutta sekä konepajayritysten arkea ja työtehtäviä. Myös EFM Groupista tullaan projektin aikana tekemään oma videoesityksensä.

Mediaprojektissa tuotettuja sisältöjä jaetaan erityisesti nuorten käyttämissä sosiaalisen median kanavissa, ja ne ovat hyödynnettävissä myös esimerkiksi oppilaitoksissa.

Lisätietoa projektista saa osoitteesta www.koneistajaksi.fi sekä projektin LinkedIn-sivuilta.



EFM Group mukana Alihankinta 2022 -messuilla

EFM Group on mukana vuoden 2022 Alihankinta-messuilla. Messut järjestetään 27.–29.9.2022 Tampereella Messu- ja Urheilukeskuksessa.

Alihankinta-messut ovat Euroopan toiseksi suurin alihankintateollisuuden ja Suomen johtava, vuosittain järjestettävä teollisuuden messutapahtuma. Messuilla esitellään metalli-, elektroniikka-, muovi- ja kumiteollisuutta, teollisuuden ICT-ratkaisuja sekä näiden alojen suunnittelua ja konsultointia. Alihankinta ja AlihankintaHEAT -tapahtumakokonaisuuden teemana on vuonna 2022 teollisuuden veto-voima, tarpeet ja tekijät.

EFM Group oli konsernina ensimmäistä kertaa mukana Alihankinta-messuilla viime vuonna. EFM Groupin messuosastolla A301kolmen messupäivän ajan konsernia edustavat Olli Rissanen, Juuso Heranen, Petri Holopainen ja Sami Vanninen.



KKR:n uusi särmäysasema.

Investoimalla tehokkaampaa tuotantoa ja parempaa palvelua

Teksti Anni Lampinen / Kuvat Salla Seeslahti

NYKYAIKAISEN metallialan yrityksen elinehto on moderni laitekanta ja järkevästi toteutetut investoinnit. Siksi EFM Groupissa panostetaan uuteen teknologiaan ja uusiin menetelmiin palvelukseen asiakasta entistä paremmin – lähtökohtana on, että tytäryhtiöiden investointisuunnitelmat tehdään nimenomaan asiakkaiden vaatimusten ja toiveiden pohjalta.

Konsernissa halutaan olla nykyaikaisen laitekannan edelläkävijä metallialalla. Jokaisessa kolmessa konsernin yrityksessä onkin merkittävästi investoitu muun muassa tuotantolaitteisiin ja uusiin tiloihin.

Viimet: pitkäjärsinkoneen modernisointia ja uusia tiloja

Tuorein Viimetillä tehty investointi on yhtiön isomman pitkäjärsinkoneen modernisointi. Sen tavoitteena on vastata entistä paremmin asiakkaiden kasvavaan volyyymiin – asiakkaat tarvitset omille

kokoonpanolinjoilleen jatkuvasti enemmän komponentteja, ja siksi Viimetin tuotannon täytyy pystyä lisäämään omaa kapasiteettiaan. Tehokkaampi pitkäjärsinkone parantaakin yhtiön tuotannon läpivirtausta.

Samalla pitkäjärsinkoneelle tehtiin myös uusi nollapistekiinnitinratkaisu CNC-Machiningin kehittämän mallin pohjalta. Koneesta tuli aiempaa helpokäyttöisempi, ja riskienhallinta parane. Nyt Viimetin ja CNC:n koneet ovat yhte-neväiset, ja se tuo turvaa tuotantoon: jos joku koneista rikkoutuu, samat kiinnittimet käyvät myös toisen tytäryhtiön koneeseen.

Toinen iso investointi on alkusyksystä 2022 käyttöön tuleva uusi lähettämötila. Osa ulkovarastotiloista muutettiin kesän aikana lämpimäksi tuotantotilaksi, jossa sijaitsevat jatkossa Viimetin lähety- ja varastotoiminnot. Uuden lähettämötilan yhteyteen rakennetaan myöhemmin syksyllä erillinen tila uudelle mittalaitteelle,

joka "speksataan" käyttökuntoon yhdessä asiakasyhteistyössä.

CNC-Machining: FMS-järjestelmän kehittämiseen panostetaan

CNC:n investoinneissa on keskitytty viime vuosina pitkälti FMS-valmistusjärjestelmän (Flexible Manufacturing System) kehittämiseen, ja vuonna 2021 järjestelmän jatkeeksi hankittiin kolmas Mazak koneistuskeskus. Uuden koneistuskeskuksen ylösajo ja kiinnitinmuutoksia on jatkettu keskuksen saapumisesta lähtien. FMS-järjestelmän kehittämiseen on panostettu CNC:llä laajalti, ja se juontaa juurensa asiakkaiden toiveista – asiakkaat peräänkuultavat erityisesti joustavaa ja tehokasta tuotantojärjestelmää.

Koneistuskeskuksen investoinnin myötä CNC:llä tehtiin myös varastointitilojen laajennus, sillä aiempi yrityksen lähettämö oli sillä paikalla, johon uusi koneistuskeskus

sijoitettiin. Laajennuksen myötä vanhoja kylmiä katostiloja pistettiin uuteen uskoon, ja sen myötä CNC:lle valmistui 450 neliötä uutta lämmintä varastotilaa vuoden 2022 kesällä.

CNC:lle hankittiin kesällä 2022 myös täysin uusi Mazak monitoimisorvauskeskus. Sen avulla CNC saa kaivattua lisäkapasiteettia, sillä keskuksen avulla pystytään työstämään aiempaa isompia kappaleita.

KKR Steel: Suomen toinen 11-lava- paikkainen särmäys- asema hankittiin KKR:lle

Vuoden 2022 kesän alussa Ylämyllylle KKR:n tehtaan alueelle valmistui uutta tuotantotilaa 1000 neliön edestä. Tuotantotilojen lisäksi yhtiölle rakennettiin uusia toimistotiloja, ja niiden yhteyteen rakennettiin myös uusi väestönsuoja.

Uusiin ja aiempaa suurempiin tuotantotiloihin sijoitettiin kesän 2022 alussa KKR:lle hankittu ja käyttöön otettu uusi 10kW Trumpf-kuitulaser, jota hyödynnetään levyleikkauksessa. Nykyaikainen kuitulaser tehostaa levyjen leikkausprosessia ja tuo KKR:lle lisäkapasiteettia levyjen työstöön.

Lisäksi KKR:lle otettiin vuoden 2022 kesällä käyttöön nykyaikainen 11-lavapaikkainen särmäysasema, jossa on mukana myös automaattinen työkalunvaihto. Uusi ja moderni särmäysasema on täysautomaattinen, ja sen avulla särmäystä voidaan tehdä myös miehittämättömänä. Uusi särmäysasema on Pohjoismaihin verrattuna iso investointi: Suomessa niitä on KKR:n laitteen lisäksi vain yksi, joten kyse on valtakunnallisesti merkittävästä hankinnasta. ■



Viimetillä investoitiin pitkäjärsinkoneen modernisointiin.



CNC:lle hankittiin kolmas Mazak Integrex monitoimisorvi.

Johtoryhmän katsaus

VUOSI on vierähtänyt ja kesä on kääntynyt jälleen syksyksi. Syksyn ensimmäinen johtoryhmän kokous saatiin käydä positiivisessa vireessä. Lukujen valossa EFM Group:n vuodelle 2022 tavoiteltu 10-15 % kasvu on toteutumassa. Konsernin tilauskanta loppuvuoteen on vahva ja alustavat ennusteet alkuvuoden 2023 tilanteesta osoittavat tilanteen jatkuvan nykyisellä tasolla.

EFM:n kehityksen keskiössä on kannattavuuden ja joustavuuden parantaminen. Haluamme panostaa valmistuksen automaatioon sekä henkilöstön ydinosaamisen kehittämiseen. Laiteinvestoinneista on kerrottu tämänkin lehden sivuilla. Jatkossa strategia on keskittää investointeja ja välttää päällekkäisiä hankintoja. Konsernin sisällä tartutaan riskienhallintaan yhtenäistämällä toimintamalleja johtamisen ja käytännön tekemisen saralla.

Toimintaympäristössämme on nähtävissä tekijöitä, jotka ymmärrettävästi vaikuttavat nyt asiakkaisiin sekä tuotantoon. Ukrainan sota sekä energiamarkkinoiden

hintapiikit tuntuvat myös Suomessa. EFM:llä olemme onnistuneet asiakassektorin laajenuksessa, minkä ansiosta arvioimme taloussuhdanteiden heilahdusten vaikutusten jäävän pienemmiksi. Merkittävimmät asiakassektorimme ovat nyt puunkorjuu, prosessiteollisuus, kaivosteollisuus, maanrakennus ja materiaalinkäsittely. Tämän hetken näkymässä raaka-ainepula ja markkinoiden hintapaine ovat helpottamassa.

Teollisuuden työvoiman saatavuus on merkittävä haaste ja tästä johtuen näemme yhtä tärkeänä panostaa henkilöstön pysyvyyteen, kuin rekrytointiprosessien ketteryyteen. Panostamme henkilöstön työhyvinvointiin ja yhtenäistämme käytänteitä konsernin sisällä. Käyttöön on tullut muun muassa laaja työterveyshuolto.

Onnistuminen konsernimme tavoitteissa läpi tiimien ja prosessien edellyttää viestintää, joka tavoittaa meidät kaikki. Parannuksia on jo tehty ja lisää on luvassa. Esimerkiksi tämä henkilöstölehti Kipinä, yhteinen info TV sekä tuleva intranet, ovat

osia tehokkaamman tiedonkulun kokonaisuudessa.

Henkilöstöturvallisuuden tavoitteemme on nolla tapaturmaa! Tavoitteen edistämiseksi on jo tehty toimenpiteitä ja työtä jatketaan. Henkilöstöltä toivomme aktiivista osallistumista yleisen turvallisuuden parantamiseksi päivittäin.

Konsernin johtoryhmä tahtoo välittää vilpittömän kiitoksen henkilöstölle ammattitaidosta, huolellisesta työstä ja sitoutumisesta. Ilo on käydä firman porteista huomennakin! Kiitokset lähetämme myös asiakkaillemme ja kaikille sidosryhmille. Olkoon tulevaisuuden yhteistyöt yhtä rautaisia! Omistajille kiitos rohkeudesta konsernin perustamiseen ja kiitos, että sitoudutte yhteisen toiminnan kehittämiseen.

Toivotamme reipasta syksyä ja innostunutta mieltä uusien asioiden äärellä. Näemme koko henkilöstön voimin yhteisissä pikkujouluissa Kimmelissä 25.11.! ■

Konsernin johtoryhmä

Keskeisiä (ja ei-niin-keskeisiä) tunnuslukuja

EFM Groupin ensimmäisen
vuoden aikana on...

Kahvipapuja
kulutettu

1 224_{kg}

joka on noin
106 000
kupillista
valmista
kahvia



Hitsauslankaa
sulatettu

37 772_{kg}



Turvakenkiä
kulutettu

121
paria

Asiakkaille
toimitettu
kappaleita



765 852_{kpl}



Koneistuslastua
kierrätetty

263 000_{kg}

Puuhaa
perheen
pienemmille

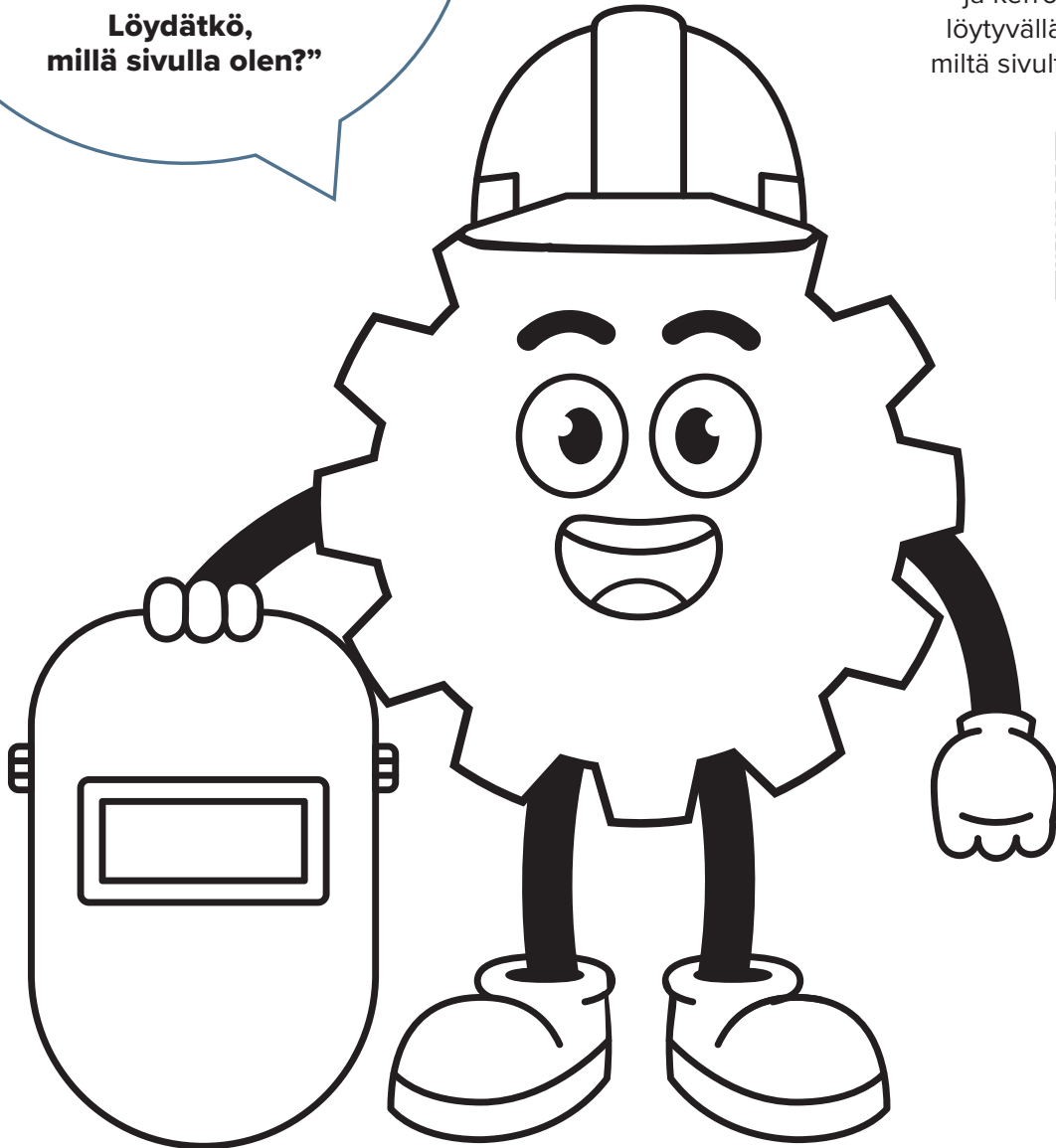
**“Hei, olen Elmo,
Kipinä-lehden
maskotti!**

Tykkään pitää rattaani hyvin öljytyinä ja pyörimässä, ja siksi kerkeänkin vikkelästi joka paikkaan. Minut löytää joltain tämän lehden sivuilta piilottelemasta.

**Löydätkö,
millä sivulla olen?”**

**Löydä Elmon piilopaikka
ja osallistu arvontaan!**

Skannaa oheinen QR-koodi,
ja kerro koodin takaa
löytyvällä lomakkeella,
miltä sivulta Elmo löytyi.



**Arvomme 50 euron lahjakortin HOPLOPIIN
kavereiden kanssa riehumaan!**

Arvonta suoritetaan 31.10.2022, ja
voittajille ilmoitetaan henkilökohtaisesti.

Väritä Elmo!



Voit myös jakaa värittäämäsi Elmon EFM Groupin sosiaaliseen mediaan!

Ota kuva Elmosta, jaa se somessa ja tägää EFM Groupin sometili mukaan
(Instagram: @exorienteferrum, Facebook: @efmgroupoy). Samalla osallistut yllätyspalkinnon arvontaan!



EFM GROUP

**EX ORIENTE FERRUM
- IDÄSTÄ RAUTAA.**